

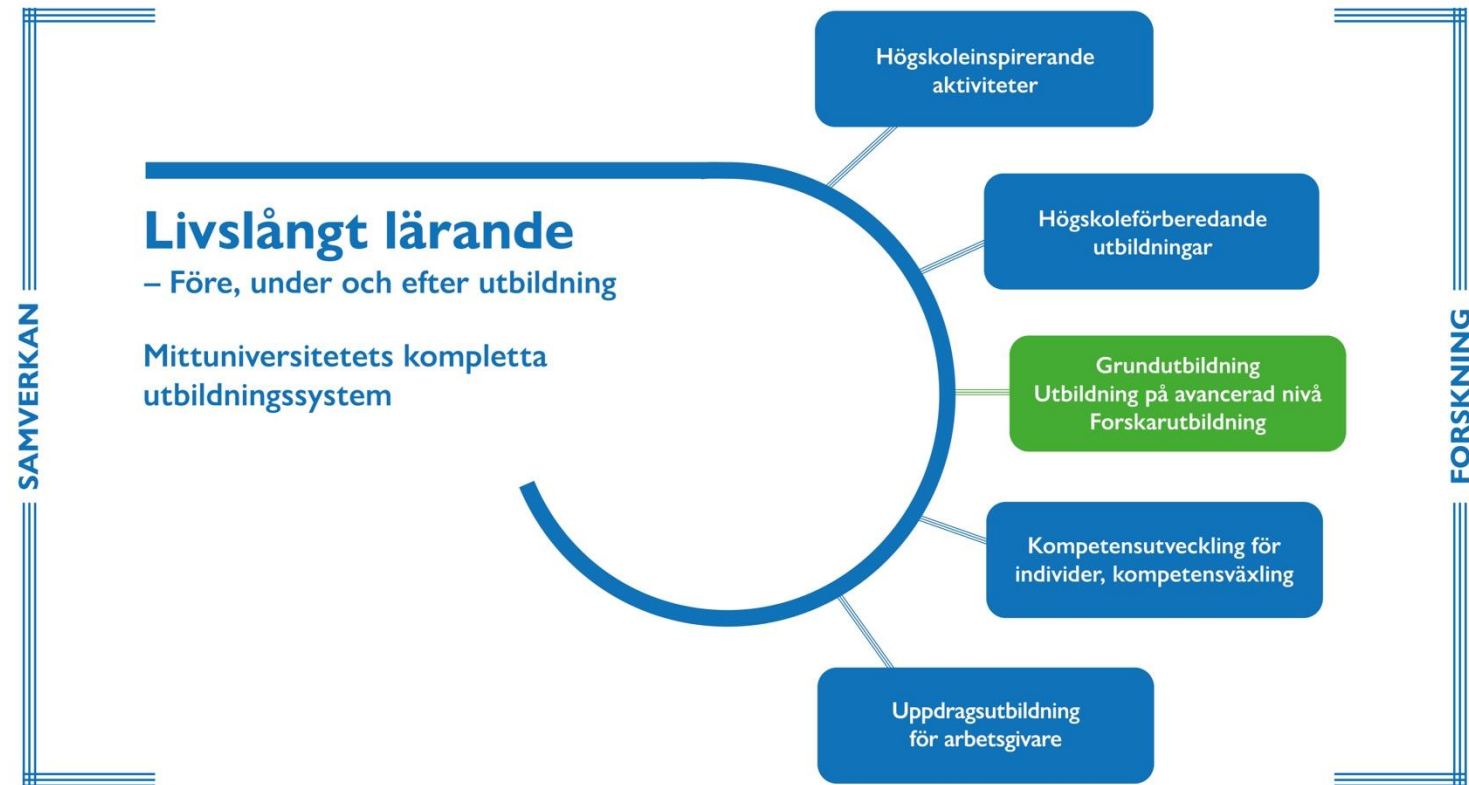
Samverkan för Systematisk Kompetens- och Organisationsutveckling – SKO-avtal

En del av Mittuniversitetets arbete med livslångt lärande

Mittuniversitetets roll

Strategi

- Samverkan
- Regional utveckling
- Livslångt lärande



Livslångt lärande - hur möjliggöra kompetensutveckling av yrkesverksamma?

Vilka utmaningar finns?

- Utmaning av studera samtidigt som man jobbar
- Universitet/högskolor är för teoretiska och har inte tillräcklig relevans för organisationer/medarbetare
- Organisationers möjlighet att planera sin verksamhet och sina behov av kompetensförsörjning exempelvis kompetensutveckling av befintlig personal
- Hänga med i samhällelig och teknisk utveckling, vad blir relevant innehåll?
- Ekonomiska möjligheter

Utveckling av modeller som passar för kompetensutveckling av yrkesverksamma

- Interna piloter för att testa olika kurskoncept mot olika branscher (både offentlig och privat sektor)
 - Många branschgemensamma behov men även del som skiljer
 - Utveckling av pedagogiska modeller
 - Systematisk utprovning av best practice
- Pilotkommun för att testa ett helhetsgrepp - Härnösand kommun
 - 2-årigt projekt med samfinansiering
 - Syfte att hitta en modell för systematisk kompetensutveckling av kommunens medarbetare
 - Utvärdering och slutsatser

Bikupa

- Vilka utmaningar ser du angående kompetensutveckling av yrkesverksamma?

Slutsatser utifrån identifierade utmaningar och utvecklingsarbete

- Utmaning av studera samtidigt som man jobbar
 - Traditionell design av kurser funkar i regel inte - behövs mer flexibilitet (tempo, plats, tid, val av verktyg för kommunikation, pedagogiska former)
 - Personalplanering - möjliggöra/uppmuntra och frigöra tid för att studera
- Koppling teori och praktik för ökad relevans mot yrkeslivet
 - Synliggöra exempel från praktiken
 - Bring-your-own-data (case-baserat)
 - Verklighetssimuleringar (labb, workshop)

Slutsatser utifrån identifierade utmaningar och utvecklingsarbete

- Fördelar för en organisation att ha en långsiktigt plan för sina medarbetares kompetensutveckling
 - Strategisk planering, systematik
 - Attraktiv arbetsgivare
 - Lösa organisatoriska utmaningar

SKO-avtal (Systematisk Kompetens- och Organisationsutveckling)

Innovativ modell för kompetensutveckling genom uppdragsutbildning

- Samverkansparter i det omgivande samhället prenumererar på högre utbildning med syftet att uppnå en långsiktig och strategisk plan för kompetensutveckling av organisationens medarbetare.
- Samarbetet sker inom ramen för långsiktiga avtal för samverkan inom kompetens- och organisationsutveckling (SKO-avtal) där flera olika insatser kan rymmas inom avtalets ram.
 - Ramavtal på 2-4 år med angiven budget
 - Gemensam planering av ingående kurser och upplägg som preciseras i kursbilaga
 - Återkommande samverkansdialoger under avtalsperioden

SKO-avtal fortsättning

- Upplägget är tänkt att inte enbart stärka individuella medarbetares kompetens utan att även stärka organisationens processer och arbetssätt.
 - Systematisk behovsinventering som tar avstamp i reella kompetensutvecklingsbehov
 - Skräddarsydda kurspaket med korta flexibla distansbaserade kurser på högskolenivå
 - Arbetsintegrerat lärande där teori möter praktik enligt principen ”bring-your-own-data”

Sammanfattande processbild SKO-avtal



Strategisk planering

Kompetensförsörjningsplan, inventering av kompetensutvecklingsbehov, dialog mellan lärosäte och organisation



Förberedelser och genomförande

Avtal, kurs-utveckling-planering och genomförande enligt kursbilaga



Utvärdering och uppföljning

Kontinuerliga samverkansdialoger för att följa upp kurser, framtida behov och budget

Exempel SKO-avtal

Härnösands kommun (utifrån behovsinventering)

- Kurser i psykologi för arbetslivskonsulenter och motsvarande funktioner
 - **Psykologiska principer för mänskligt beteende – en introduktion till psykologi, 3 hp**
 - Klinisk psykologi och att möta psykiskt lidande, 3 hp
 - Samtalsmetodik, 3 hp
 - Stress och stresshantering, 3 hp
- Kurser i juridik för enhetschefer och handläggare inom socialtjänsten
 - Introduktion till förvaltningsrätt och socialrätt, 3 hp
 - Introduktion till juridisk metod, 3 hp
 - Fördjupningskurs i socialrätt, 6 hp
- **Strategisk ekonomistyrning, 3 hp**

Slutsatser SKO-avtal

- Långsiktig plan för medarbetares kompetensutveckling
 - Samverkansdialoger skapar flexibilitet i avtalet
- Lösa organisatoriska utmaningar
- Skalfördelar med fler aktiva SKO-avtal
 - Tillgång till ett större kursutbud – läsa tillsammans med andra organisationer
 - ”Strumpavtal”
 - Ekonomi
 - Samordningsvinster
 - Idéöverföring/erfarenhetsutbyten
- Stor kontra liten organisation – vad skiljer?