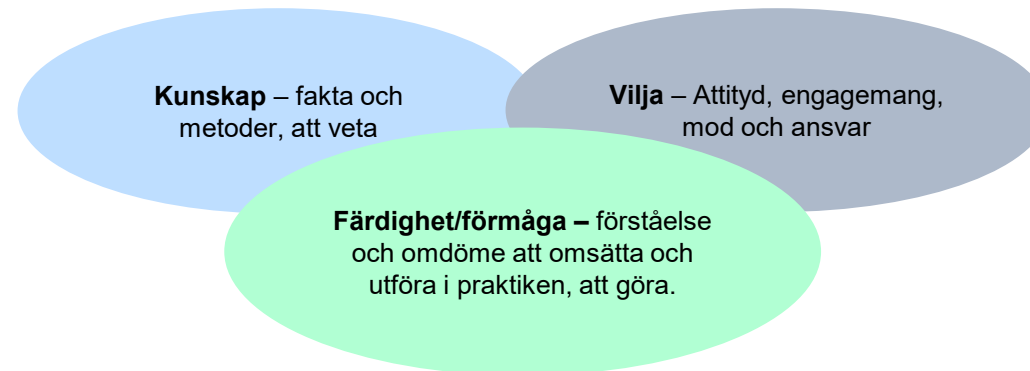


# Kompetensförsörjning

En gemensam process för Miun

## Vad är kompetens?

- Förmåga och vilja att utföra en uppgift genom att tillämpa kunskap och färdigheter för att uppnå avsedda resultat.



Källa: SS 624070:2017

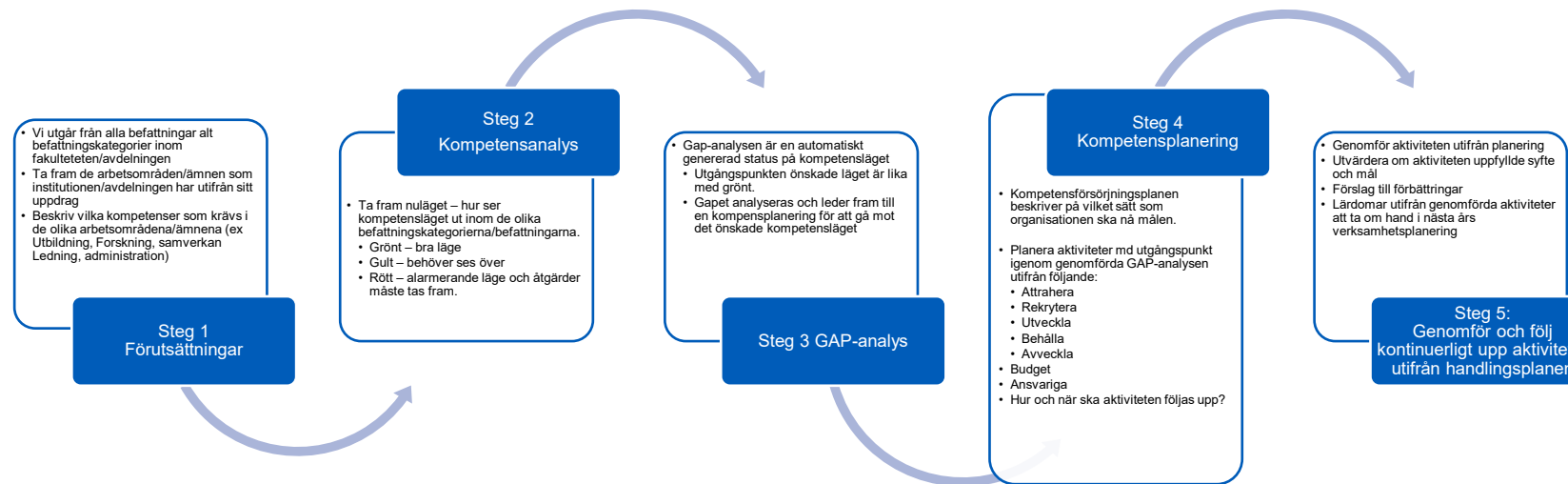
## Vad är kompetensförsörjning?

- Hur verksamheten säkerställer de kompetensmässiga förutsättningarna, för att fungera i enlighet med verksamhetsplanen.
- Kompetensförsörjningsplanering innebär i praktiken hur verksamheten jobbar med att attrahera, rekrytera, behålla, utveckla och avveckla kompetens för att möta de förväntningar och krav utifrån verksamhetsplaner och intressenter.

## Integrering

- Kompetensförsörjningsprocessen är integrerad med verksamhetsplaneringen och budgetarbetet (september), för att kopplingen mellan uppdrag, strategi, mål och kompetensbehov ska bli tydlig.
- Planeringsförutsättningarna skickas ut i maj/juni
- Kompetensförsörjningsplaneringen på institutionen/avdelningen ska vara färdig så att den är en integrerad del i budget- och verksamhetsplaneringsarbetet för institutionen/avdelningen
- I slutet av november/början av december sker rektorsdialog där kompetensförsörjningsplaneringen diskuteras för fakulteten

# Process för kompetensförsörjning



## Steg 1 - Förutsättningar

### Steg 1A

- Ta fram arbetsområden/ämnen med utgångspunkt i nedanstående

### Steg 1B

- Definiera kritisk kompetens inom respektive arbetsområde/ämne för att klara institutionens/avdelningens uppdrag

## Steg 2 Arbetsområden inom avdelningen (avser förvaltningen)

- Vilka befattningar finns inom avdelningen?
- Vilka arbetsområden finns inom de olika befattningarna?
- Vilken kompetens har medarbetarna inom de olika arbetsområdena (grönt, gult, rött)

## Steg 2 Arbetsområde/ämnen inom institutionen

- Fyra befattningsområden är fördefinierade.
  - Ej disputerad
  - Forskarstuderande
  - Meriteringsanställda
  - Universitetslektorer
  - Professorer
- Definiera kompetenser/ämnen inom följande arbetsområden:
  - Utbildning
  - Forskning
  - Samverkan
  - Ledning
  - Administration
  - Övrigt (tex aktiviteter från aktivitetsplan, riskanalys och uppdrag)
- Hur ser kompetensläget ut i de olika kompetenserna/ämnena (grönt, gult, rött)



## Personalstatistik

HR avdelningen tar fram:

- personalstatistik som innehåller hur många medarbetare av varje befattning finns idag respektive kvinna/man per befattning?
- Pensionsavgångar på 3 års sikt

## Steg 5 - Handlingsplan

Institution:									
Handlingsplan - aktiviteter för kompetensförsörjning (attrahera, rekrytera, behålla, utveckla och avveckla)									
Arbetsområde	Kompetenser inom respektive arbetsområde	Befattning	Bedömning	Aktivitet	Prioritering	När?	Kostnad	Ansvarig för aktivitet	Uppföljning/utvärdering
Utbildning	Ämne eller annan kompetens	Professorer	Röd						
Utbildning	Ämne eller annan kompetens	Universitetslektorer	Röd						



**Mittuniversitetet**  
MID SWEDEN UNIVERSITY





**Mittuniversitetet**

MID SWEDEN UNIVERSITY







Mittuniversitetet

MID SWEDEN UNIVERSITY



