

# Lokalt avtal om samverkan för framtiden

## Giltighetstid

Detta avtal gäller from 1 januari 2024.

## § 1 Avtal sluts

Detta avtal sluts med stöd av:

- Det centrala avtalet "Ramavtal om samverkan för framtiden" daterat 2016-04-27
- Medbestämmandelagen, MBL
- Arbetsmiljölagen, AML

Mittuniversitetet fullgör genom tillämpning av detta avtal sina skyldigheter enligt 11, 12, 19 och 38 § MBL i de frågor som anges i detta avtal. §38 samverkas på central nivå via CSG.

Detta avtal inskränker inte de rättigheter och skyldigheter som i övrigt följer av MBL och AML.

Typiska partsfrågor, såsom kollektivavtalsförhandlingar om anställningsvillkor och löner, tvisteförhandlingar och överläggningar/förhandlingar i enskilda ärenden och frågor rörande en enskild medarbetares personliga förhållanden omfattas inte av detta avtal.

## § 2 Avtalets parter

Avtalet träffas mellan arbetsgivaren (Mittuniversitetet) och de lokala arbetstagarorganisationerna (SACO-S och OFR/S). Avtalet skall tillämpas inom hela Mittuniversitetet.

## § 3 Inledning

Parternas intention är att samverkan ska vara en naturligt, integrerad del i verksamheten. Samverkan är en förutsättning för att stärka det aktiva medarbetarskapet och ledarskapet som kännetecknas av tillit. Syftet med avtalet är att våra arbetsplatser ska präglas av dialog, delaktighet och en god arbetsmiljö. Arbetsmiljö- och säkerhetsarbete, jämställdhet, lika villkor, kompetensförsörjning, ekonomi och verksamhetsplanering är alla exempel på frågor som ska behandlas systematiskt och samordnat inom ramen för samverkan. Härigenom ges förutsättningar för ökat engagemang och ansvarstagande som ökar kvaliteten i verksamheten och bidrar till att göra Mittuniversitetet till en attraktiv arbetsplats.

Förutom den dagliga dialogen på arbetsplatsen ska arbetsplatsträffar med alla medarbetare hållas. Arbetsplatsträffen är ett forum för medarbetarnas direkta inflytande på verksamhet och arbetsförhållanden, ett forum där förslag till förbättringar diskuteras och där avsikten är att alla

ska medverka från idé till beslut. Det ligger i detta avtals intention att många frågor, som slutligt ska behandlas i en samverkansgrupp, först diskuteras på den lokala arbetsplatsen. Genom samverkan får berörda medarbetare möjlighet att bidra med sin kompetens i diskussionen inför beslut. Det är parternas uppfattning att ett sådant arbetssätt skapar en ökad insikt och ett ökat engagemang för verksamhetens behov av förändring och utveckling. Därmed tillförs ett mervärde till verksamheten vad gäller arbetsgivarens beslutsunderlag.

## § 4 Innehåll

Samverkan omfattar de flesta frågor som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare, frågor om verksamhetens utveckling och dess konsekvenser för personalpolitik och arbetsmiljö.

Ärenden som behandlas i samverkan är:

- Mittuniversitetets strategier, mål samt verksamhetsplan inklusive budget
- Övergripande kompetensförsörjningsfrågor inklusive bemanning, konsulter/inhyrda och rekrytering samt kompetensförsörjningsplanering
- Organisatoriska förändringar
- Arbetsmiljö
- Lika villkor

## § 5 Former för samverkan

Samverkansgrupper ska finnas på avdelnings-, institutions-, förvaltnings- och fakultetsnivå samt på central nivå för universitetsgemensamma frågor. Samverkan ska normalt ske på den nivå där beslut fattas och i enlighet med gällande besluts- och delegationsordning.

Direkt samverkan sker mellan medarbetare och chef på medarbetarsamtal och vid arbetsplatsträff. Samverkan mellan parterna sker mellan arbetsgivare, facklig organisation och skyddsorganisation vid partssammansatta organ dvs LSG, FSG och CSG.

## § 6 Om parterna inte är eniga om hur samverkan genomförs

För att säkerställa att samverkansavtalet och samverkansprocessen följs kan samverkansgrupp lyfta en samverkansfråga till nästa nivå. Om samsyn inte nåts i samverkansgrupp kan nästa nivå se över hur samverkan gått till. Om nästa nivå inte når samsyn lyfts frågan till CSG.

Vid oenighet i den centrala samverkansgruppen, om hur samverkan genomförts, övergår samverkansformen till förhandling enligt MBL § 14.

## § 7 Utbildning/Implementering

För att säkerställa en god samverkan och förankra intentionerna med samverkansavtalet är det parternas gemensamma ansvar att skapa förutsättningar för ledamöterna (prefekter/chefer och förtroendevalda) i de olika samverkansgrupperna regelbundet deltar i utbildning för arbete med samverkansfrågorna. Ledamöterna ansvarar för att aktivt delta i utbildning. Utbildningen ska vara partsgemensam.

## § 8 Tillämpningar

Bilagt till detta avtal (bilaga 1) finns tillämpningar för hur samverkansarbetet kan organiseras. Tillämpningarna kommer att ses över löpande. Ändringar i tillämpningarna kan endast ske om parterna är överens.

## § 9 Utvärdering

Detta avtal ska utvärderas i samverkan senast inom ett år från dess ikraftträdande. Samverkanssystemet och samverkansavtalet utvärderas årligen inom ramen för CSG i syfte att utveckla samverkansarbetet.

## § 10 Giltighetstid

Detta avtal gäller tills vidare from 1 januari 2024 med 3 månaders uppsägningstid från någon av parterna. Om det centrala avtalet "Ramavtal om samverkan för framtiden" upphör att gälla, upphör även detta avtal.

Anders Fällström  
Rektor Mittuniversitetet

Ummis Jonsson  
Ordförande Saco-S

Per Bergman  
Ordförande ST